

## CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL

A ATP Engenharia atua desde 1991 no mercado de engenharia consultiva e está presente em vários estados do Brasil e, também, no Exterior. Embora haja uma diversidade cultural, social e de negócios no desenvolvimento de nossas atividades, os princípios e valores de todos os que compõem a empresa devem ser comuns.

Nós prezamos pelos princípios éticos e morais na condução de nossos negócios e nas relações de trabalho, agindo com transparência e respeito pelas pessoas. Ser uma empresa confiável e íntegra faz parte da nossa cultura e é a base para exercermos nossas atividades e executarmos os compromissos assumidos .

Este Código de Conduta Empresarial define o modo como a ATP e nossos profissionais agem em relação à sociedade.

Todas as pessoas devem atuar de forma correta, íntegra e eficiente na busca de resultados, incorporando os valores expressos neste Código.

### **Cultura**

**Visão:** Ser uma empresa de engenharia sólida, com alto desempenho técnico e lucratividade, atuando de forma sustentável.

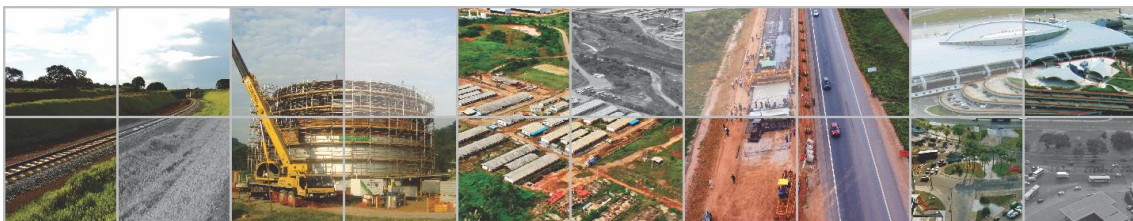
**Missão:** Desenvolver soluções integradas de engenharia, com qualidade reconhecida e agregando valor para nossos clientes.

### **Valores:**

- Orientação para o cliente
- Criatividade
- Compromisso
- Senso de responsabilidade
- Confiabilidade
- Respeito pelas pessoas
- Sustentabilidade

### **Stakeholders**

**Orientação para Clientes.** Esse é o nosso compromisso maior. Nossa missão é diagnosticar o real problema de nossos clientes, com agilidade e flexibilidade na tomada de decisões e resposta às demandas. Nosso foco é no resultado do cliente e, para isso, antecipamos as oportunidades de mercado e as tendências técnicas e tecnológicas para sempre oferecer as melhores soluções de engenharia.



- Atender bem o cliente deve ser uma preocupação de toda a equipe da ATP, não apenas fornecendo as informações solicitadas, mas assumindo a responsabilidade pelo seu pleno atendimento. Quando o cliente não puder ser atendido, isso deve ser dito de forma clara, explicando-se os motivos;
- Nós salvaguardamos os interesses de nossos clientes e evitamos conflitos de interesse;
- Temos o compromisso de manter a confidencialidade das informações dos nossos clientes;
- Buscamos construir relacionamentos duradouros, com base no respeito e na confiança.

#### **O Capital Humano é a base do nosso negócio.**

- Respeito mútuo é um dos princípios que rege a nossa organização;
- Todos os funcionários são tratados de maneira justa, sem discriminação;
- As decisões de contratação, promoção, demissão, transferência, compensação e treinamento são tomadas com base em critérios relacionados ao trabalho, levando-se em consideração a formação, experiência, habilidades, desempenho, e liderança;
- Promovemos o desenvolvimento de nossos profissionais, fornecendo conhecimento técnico, tecnológico e gerencial para toda a equipe, com base na Política de RH;
- Oferecemos um ambiente de trabalho seguro e com boas condições para que todos possam exercer suas atividades sem risco à saúde ou à integridade física de cada um.

#### **Parceiros e Fornecedores são peças importantes no desenvolvimento do nosso negócio.**

- A seleção e a contratação de nossos parceiros, fornecedores e prestadores de serviço se baseiam em critérios técnicos objetivos e preestabelecidos, como capacidade técnica e de fornecimento, qualidade, prazos e preços ofertados;
- Procuramos parceiros que acreditem nos mesmos valores e princípios da ATP e que agreguem valor ao nosso negócio para que possamos desenvolver relacionamentos duradouros e sustentáveis;
- Não toleramos ações antiéticas ou que não atendam às legislações vigentes.

#### **Sociedade em geral**

- Nós procuramos conviver com as comunidades com as quais interagimos de forma harmoniosa, respeitando as pessoas e o meio ambiente envolvido;
- Respeitamos as leis ambientais e estamos sempre atentos de forma a causar o menor impacto possível na vida da comunidade ao nosso redor;
- Sempre que possível, promovemos ações de responsabilidade social e estimulamos a participação de todos os que fazem a ATP;
- Condições de trabalho desumanas e degradantes não são aceitas, bem como violações a direitos fundamentais, tais como trabalho infantil e trabalho forçado/escravo;
- Nós desenvolvemos soluções de engenharia sustentáveis e empregamos tecnologias que estão em harmonia com o meio ambiente, beneficiando a sociedade, tanto no presente, quanto no futuro;
- Nós valorizamos a nossa cultura e nossos princípios de negócio, agindo dentro das leis e das tradições dos locais onde atuamos.



**Princípios de Negócios** | *Confiabilidade é a base de nossos princípios de negócios.*

- Não aceitamos quaisquer tipos de desvios com relação ao nosso Código de Conduta, incluindo corrupção, suborno, extorsão, fraude, apropriação indevida de bens, discriminação, assédio, uso de informações privilegiadas, declarações falsas, ou quaisquer outras condutas de má-fé;
- Respeitamos nossos concorrentes e julgamos a concorrência leal como o elemento básico em todas as nossas operações de negócios;
- É nosso compromisso divulgar as informações da Empresa no tempo apropriado, de maneira completa, precisa e clara, em todas as comunicações e relatórios que são submetidos a órgãos públicos e outras instituições;
- Buscamos, em todas as nossas operações, a sustentabilidade econômica, social e ambiental.

**Responsabilidade pelo Código de Conduta**

A responsabilidade pela elaboração e manutenção do Código de Conduta Empresarial da ATP Engenharia é do Conselho de Administração da empresa.

E acreditamos que todas as lideranças devem conhecer e disseminar as informações aqui contidas, orientando todos os envolvidos dos corretos comportamentos e condutas.

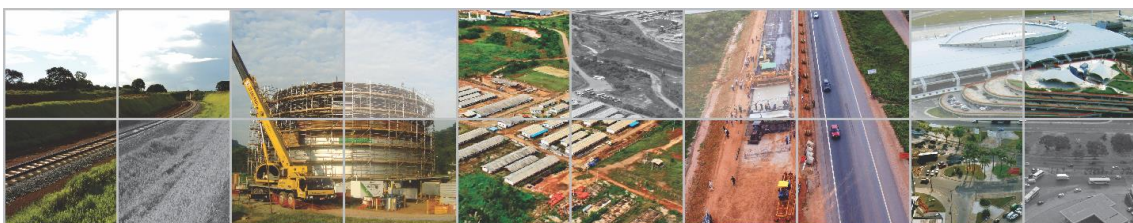
Cada profissional da ATP deve zelar pelo cumprimento deste código e informar ao seu superior imediato ou à Área de Comunicação, qualquer desvio ou violação das normas aqui descritas, sem que seja punido ou retaliado pelas informações fornecidas, que serão mantidas em sigilo.

As informações serão tratadas e investigadas, em confidencialidade, até que sejam apuradas e as providências sejam tomadas.

Dúvidas com relação a conflitos de interesse e outros dilemas devem ser comunicadas ao superior imediato ou ao setor de Comunicação para resolução, o mais rápido possível.

Recife, Novembro/2012.

**Conselho de Administração**  
**ATP Engenharia Ltda.**



Declaro ter conhecimento do conteúdo do Código de Conduta da ATP Engenharia.

Data:        \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Assinatura do Empregado)

\_\_\_\_\_  
(Nome do Empregado)

\_\_\_\_\_  
(CPF do Empregado)

(Este código deverá ser assinado por todos os novos funcionários, que deverão ficar com uma cópia e devolver outra para o Departamento de Pessoal, no momento da contratação).

